



ИНЖЕЊЕРСКА КОМОРА СРБИЈЕ

Булевар Војводе Мишића 37 , П.ФАХ 73-35, Београ  
www.ingkomora.rs info@ingkomora.rs**СЕКРЕТАРИЈАТ ИНЖЕЊЕРСКЕ КОМОРЕ СРБИЈЕ****ОБАВЕШТЕЊЕ ЗАПОСЛЕНОМ****О****ЗАБРАНИ ВРШЕЊА ЗЛОСТАВЉАЊА И ПРАВИМА, ОБАВЕЗАМА И  
ОДГОВОРНОСТИМА ЗАПОСЛЕНОГ И ИНЖЕЊЕРСКЕ КОМОРЕ СРБИЈЕ КАО  
ПОСЛОДАВЦА У ВЕЗИ СА ЗАБРАНОМ ЗЛОСТАВЉАЊА**

Закон о спречавању злостављања на раду објављен у „Службеном гласнику РС“, бр. 36/2010 (у даљем тексту: Закон) ступио на снагу 05.06.2010, а почео да се примењује од 04.09.2010.године, забрањује сваки вид злостављања на раду, укључујући и сексуално злостављање, прописује мере за спречавање мобинга и унапређења односа у радној средини, као и заштиту од злостављања на раду.

Према одредбама Закона, лица која су заштићена од злостављања на раду су запослени који су у радном односу на неодређено и одређено време, као и лица ангажована ван радног односа, односно лица која обављају привремене и повремене послове или послове по уговору о делу или другом уговору, лица на допунском раду, лица на стручном оспособљавању и усавршавању код послодавца без заснивања радног односа, волонтере и свако друго лице које по било ком основу учествује у раду Секретаријата код Инжењерске коморе Србије, као Послодавца.

По Закону, злостављање на раду (мобинг) је свако активно или пасивно понашање према запосленом или групи запослених у Секретаријату Инжењерске коморе Србије које се понавља, а које за циљ има или представља повреду достојанства, угледа, личног и професионалног интегритета, здравља, положаја запосленог и које изазива страх или ствара непријатељско, понижавајуће или увредљиво окружење, погоршава услове рада или доводи до тога да се запослени изолује или наведе да на сопствену иницијативу раскине радни однос или откаже уговор о раду или други уговор по основу кога је ангажован.

Злостављање је и подстицање и навођење на мобинг другог лица, а сексуално узнемиравање свако вербално, невербално или физичко понашање које има за циљ и представља повреду достојанства запосленог у сфери полног живота, а које изазива страх или ствара непријатељско, понижавајуће или увредљиво окружење.

Злостављачи могу бити одговорна лица у Секретаријату или у Инжењерској комори Србије, као Послодавца, као и запослени или група запослених.

Како је Инжењерска комора Србије Послодавац, Комора и њени органи, односно председник Коморе, Управни одбор и одговорна лица у Секретаријату Коморе дужни су да заштите сваког запосленог од злостављања и одговорни су да му накнаде штету због истог.

Инжењерска комора Србије као Послодавац има обавезу да пре ступања на рад, запосленог писаним путем обавести о забрани злостављања на раду и о правима, обавезама и одговорностима у вези са тим, као и да спроводи мере обавештавања и оспособљавања запослених да препознају узроке, облике и последице злостављања. Комора као Послодавац је, поред тога, у обавези да о наведеној забрани злостављања на раду и о правима, обавезама и одговорностима у вези са тим, обавести и све постојеће запослене .

Злоупотребу права на заштиту злостављања, у смислу Закона, чини запослени који је свестан или је морао бити свестан да не постоје основани разлози за покретање поступка за заштиту од злостављања, а покрене или иницира покретање тог поступка са циљем да за себе или другог прибави материјалну или нематеријалну корист или да нанесе штету другом лицу.

Запослени који сматра да је злостављен то пријављује Инжењерској комори Србије, као Послодавцу и може да покрене поступак код Послодавца који подразумева избор посредника који је неутрална особа и који треба да реши спор.

Право на подношење захтева за заштиту злостављања код Инжењерске коморе Србије као Послодавца застарева у року од 6 (шест) месеци од дана када је злостављање учињено.

Поступак за заштиту од злостављања код послодавца регулисан је одредбама Главе III.

У случају неуспеха посредовања, запослени може остварити судску заштиту. Поступак судске заштите регулисан је одредбама Главе IV. Закона.

У прилогу овог обавештења, доставља вам се Закон о спречавању злостављања на раду објављен у „Службеном гласнику РС“, бр. 36/2010.

**В.Д. Секретара**

Драгана Ђурић, дипл.правник



**ИНЖЕЊЕРСКА КОМОРА СРБИЈЕ  
ПРЕДСЕДНИК**

Проф.др Драгослав Шумарац, дипл.грађ.инж.



Потврђујем да сам, у складу са одредбама чл. 7 и 37. Закона о спречавању злостављања на раду, упознат са својим правима и обавезама везаним за забрану вршења злостављања, као и правима, обавезама и одговорностима запосленог и послодавца у вези са забраном злостављања према одредбама Закона спречавању злостављања на раду и да ми је лично достављано ово обавештење и Закон о спречавању злостављања на раду, што потврђујем својим потписом.

ПРЕЗИМЕ И ИМЕ ЗАПОСЛЕНОГ:

ПОТПИС: \_\_\_\_\_